

**FINANŠU VADĪTĀJA
PROFESIONĀLĀS KVALIFIKĀCIJAS PRASĪBAS**

1. Profesijas nosaukums, kvalifikācijas līmenis	
Finanšu vadītājs	Piektais profesionālās kvalifikācijas līmenis (5.PKL), atbilst sestajam Latvijas kvalifikāciju ietvarstruktūras līmenim (6. LKI)
2. Profesijas nosaukums	
<i>Specializācija piesaistīta Funkcionālā vadītāja profesijas standartam, 5.PKL, atbilst 6.LKI.</i>	
<p>Finanšu vadītājs vada organizācijas finanses, balstoties uz ētiskas vadības principiem un finanšu vadības labākajām praksēm, tai skaitā starptautiskā mērogā. Pārzina ekonomikas un finanšu vadības teorētiskās koncepcijas, vadības un pārvaldības praktiskās metodes, prot pielietot kvantitatīvās un kvalitatīvās pētījuma un analīzes metodes, tai skaitā lielo datu apstrādes un analīzes metodes. Pārzina aktuālo normatīvo bāzi un nodokļu pārvaldes un plānošanas principus. Prot analizēt ekonomikas un finanšu tirgus situāciju, prognozēt un modelēt nākotnes finanšu darbības modeļus, izprot organizācijas finanšu stāvokli. Nodrošina finanšu plānošanu un kontroli, risku pārvaldību atbilstošu organizācijas izvirzītiem stratēģiskajiem mērķiem. Patstāvīgi plāno un veic zinātniskās pētniecības darbu ekonomikas un finanšu tirgus jomā, un izstrādā priekšlikumus pētījuma rezultātu ieviešanai.</p> <p>Finanšu vadītāja pienākumi un uzdevumi</p> <p>2.1. Organizācijas finansiālās darbības pārvaldīšana:</p> <ul style="list-style-type: none">- izstrādāt un pilnveidot finanšu vadības un kontroles sistēmu atbilstoši organizācijas darbības modelim;- noteikt finanšu resursus uzņēmējdarbības stratēģisko mērķu sasniegšanai;- uzraudzīt organizācijas finanšu mērķu īstenošanas gaitu;- uzraudzīt organizācijas finanšu plānu izpildi;- sniegt priekšlikumus organizācijas finanšu plānu pilnveidei;- pārstāvēt organizāciju finanšu jautājumos sadarbībā ar revīzijas un uzraudzības iestādēm u.tml. <p>2.2. Finanšu vadības nodrošināšana:</p> <ul style="list-style-type: none">- sagatavot organizācijas īstermiņa (taktiskos) un ilgtermiņa (stratēģiskos) finanšu plānus;- izstrādāt organizācijas budžetu;- koriģēt organizācijas finanšu plānus atbilstoši tirgus situācijas izmaiņām un organizācijas faktiskajiem darbības rezultātiem;- nodrošināt finanšu pārskatu sagatavošanu atbilstoši normatīvajiem aktiem un SFPS (starptautiskiem grāmatvedības standartiem);- izvērtēt organizācijas finanšu stāvokli;- vadīt organizācijas finanšu struktūrvienības darbu. <p>2.3. Organizācijas investīciju finanšu vadīšana:</p> <ul style="list-style-type: none">- izstrādāt organizācijas investīciju finanšu politiku;- noteikt investīciju finanšu portfeļa lielumu un struktūru atbilstoši biznesa stratēģiskās attīstības lēmumiem;- uzraudzīt investīciju projektu finanšu īstenošanu;- izvērtēt optimālos investīciju projektu finansējuma avotus un organizācijas gatavību to piesaistei, izstrādāt plānu investīciju finanšu piesaistei. <p>2.4. Organizācijas finanšu risku pārvaldīšana:</p>	

- identificēt un novērtēt organizācijas finanšu riskus;
- izstrādāt un vadīt organizācijas finanšu kontroles un darījumu uzraudzības mehānismus;
- pārvaldīt finanšu risku mazināšanas un novēršanas pasākumus.

**3. Darba uzdevumu veikšanai nepieciešamās prasmes un attieksmes,
zināšanas un PROFESIONĀLĀS kompetences**

Nr. p.k.	Uzdevumi	Prasmes un attieksmes	Profesionālās zināšanas	Kompetences (kvalifikācijas līmenis)
3.1. Organizācijas finansiālās darbības pārvaldīšana				
3.1.1.	Izstrādāt un pilnveidot finanšu vadības un kontroles sistēmu atbilstoši organizācijas biznesa modelim	<p>Novērtēt komercdarbības vidi un to ietekmējošos faktorus</p> <p>Izstrādāt finanšu vadības un kontroles sistēmu atbilstoši organizācijas biznesa modelim</p> <p>Izstrādāt organizācijas finanšu pārvaldības kontroles mehānismu</p>	<p><u>Izpratnes līmenī</u> Finanšu pārvaldības teorijas</p> <p><u>Lietošanas līmenī</u> Komerccdarbību reglamentējošie normatīvie akti</p> <p>Finanšu plānošana un kontrole</p>	<p>Spēja izstrādāt finanšu vadības un kontroles sistēmu atbilstoši organizācijas biznesa modelim</p> <p>6. LKI</p>
3.1.2.	Noteikt finanšu resursus organizācijas stratēģisko mērķu sasniegšanai	<p>Novērtēt finanšu resursu pieejamību organizācijas stratēģisko mērķu īstenošanai</p> <p>Izstrādāt sasniedzamos finanšu rādītājus organizācijas stratēģijas īstenošanai</p>	<p><u>Izpratnes līmenī</u> Finanšu pārvaldības teorijas</p> <p>Stratēģiskās plānošanas process</p> <p><u>Lietošanas līmenī</u> Finanšu plānošana un kontrole</p>	<p>Spēja novērtēt finanšu resursu pieejamību organizācijas stratēģisko mērķu īstenošanai</p> <p>Spēja izstrādāt sasniedzamos finanšu rādītājus organizācijas stratēģijas īstenošanai</p> <p>6. LKI</p>
3.1.3.	Uzraudzīt organizācijas finanšu mērķu īstenošanas gaitu	<p>Identificēt organizācijas finanšu stāvokli</p> <p>Novērtēt faktiskās situācijas atbilstību organizācijas izvirzītajiem finanšu mērķiem</p>	<p><u>Izpratnes līmenī</u> Finanšu analīzes teorija</p> <p><u>Lietošanas līmenī</u> Finanšu analīzes metodes</p>	<p>Spēja salīdzināt organizācijas finanšu rādītājus/rezultātus ar izvirzītajiem kritērijiem</p> <p>6.LKI</p>
3.1.4.	Uzraudzīt organizācijas finanšu plānu izpildi	<p>Uzraudzīt finanšu plānu izpildi</p> <p>Uzraudzīt izmantojamus finanšu avotus</p> <p>Uzraudzīt apgrozāmo līdzekļu pārvaldību</p>	<p><u>Izpratnes līmenī</u> Uzņēmējdarbības plānošanas principi</p> <p><u>Lietošanas līmenī</u> Finanšu plānošana un kontrole</p>	<p>Spēja kontrolēt organizācijas finanšu plānu izpildi</p> <p>6.LKI</p>

3. Darba uzdevumu veikšanai nepieciešamās prasmes un attieksmes, zināšanas un PROFESIONĀLĀS kompetences					
Nr. p.k.	Uzdevumi	Prasmes un attieksmes	Profesionālās zināšanas	Kompetences (kvalifikācijas līmenis)	
		Uzraudzīt naudas plūsmas pārvaldību			
3.1.5.	Sniegt priekšlikumus organizācijas finanšu plānu pilnveidei	Izstrādāt priekšlikumus organizācijas finanšu plānu pilnveidei, pamatot priekšlikumu lietderību	<u>Izpratnes līmenī</u> Resursu un procesu vadības principi Projektu vadības principi <u>Lietošanas līmenī</u> Lēmumu pieņemšanas metodes	Spēja sniegt priekšlikumus organizācijas finanšu plānu pilnveidei	6.LKI
3.1.6.	Pārstāvēt organizāciju finanšu jautājumos sadarbībā ar uzraudzības iestādēm	Nodrošināt sadarbību ar uzraudzības iestādēm normatīvajos aktos noteiktā kārtībā	<u>Izpratnes līmenī</u> Finanšu vadības teorija Revīzijas, audita teorija <u>Lietošanas līmenī</u> Finanšu vadības principi un metodes Saskarsmes prasmes Finanšu kontroles un uzraudzības procesi, tos reglamentējošie normatīvie akti	Spēja pārstāvēt organizāciju finanšu jautājumos sadarbībā ar ārējām uzraudzības iestādēm	6.LKI
3.2. Finanšu vadības nodrošināšana					
3.2.1.	Sagatavot organizācijas īstermiņa (taktiskos) un ilgtermiņa (stratēģiskos) finanšu plānus	Izstrādāt organizācijas kredītpolitiku Koordinēt organizācijas īpašnieku lēmumu par peļņas sadali Izstrādāt finanšu resursu	<u>Izpratnes līmenī</u> Finanšu vadības politiku veidošanas pamatprincipi Finanšu plānošana <u>Lietošanas līmenī</u> Finanšu vadība	Spēja izstrādāt organizācijas kredītpolitiku Spēja izstrādāt organizācijas peļņas sadales politiku Spēja izstrādāt finanšu resursu piesaistes un kapitāla	6.LKI

**3. Darba uzdevumu veikšanai nepieciešamās prasmes un attieksmes,
zināšanas un PROFESIONĀLĀS kompetences**

Nr. p.k.	Uzdevumi	Prasmes un attieksmes	Profesionālās zināšanas	Kompetences (kvalifikācijas līmenis)	
		piesaistes un kapitāla struktūras veidošanas politiku		struktūras veidošanas politiku	
3.2.2.	Izstrādāt organizācijas budžetu	<p>Izstrādāt organizācijas cenu politiku</p> <p>Izstrādāt kontrolciparus un vadlīnijas budžetam atbilstoši organizācijas mērķiem</p> <p>Konsolidēt funkcionālos budžetus kopbudžetā</p> <p>Izvērtēt organizācijas kopbudžeta/budžeta izpildi</p> <p>Analizēt faktisko rādītāju novirzes no plānotajiem</p> <p>Izvērtēt budžeta efektivitāti un atbilstību organizācijas mērķiem</p>	<p><u>Izpratnes līmenī</u> Finanšu plānošanas dokumenti</p> <p><u>Lietošanas līmenī</u> Finanšu budžeta sastādīšanas metodes</p> <p>Finanšu plānu konsolidēšana</p> <p>Cenu politikas veidošanas metodes</p>	<p>Spēja izstrādāt kontrolciparus un vadlīnijas finanšu budžetam</p> <p>Spēja izstrādāt organizācijas cenu politiku</p> <p>Spēja izvērtēt organizācijas kopbudžeta/budžeta izpildi</p> <p>Spēja konsolidēt funkcionālos budžetus kopbudžetā</p> <p>Spēja izvērtēt budžeta efektivitāti un atbilstību organizācijas mērķim</p>	6.LKI
3.2.3.	Koriģēt organizācijas finanšu plānus atbilstoši tirgus situācijas izmaiņām un organizācijas faktiskajiem darbības rezultātiem	<p>Izvērtēt budžeta atbilstību tirgus situācijai</p> <p>Izstrādāt budžeta korekcijas atbilstoši tirgus situācijas izmaiņām un organizācijas faktiskajiem darbības rezultātiem</p>	<p><u>Izpratnes līmenī</u> Plāna noviržu analīze</p> <p><u>Lietošanas līmenī</u> Budžeta scenāriju plānošana</p>	<p>Spēja izvērtēt budžeta atbilstību tirgus situācijai</p> <p>Spēja izstrādāt budžeta korekcijas atbilstoši tirgus situācijas izmaiņām un organizācijas faktiskajiem darbības rezultātiem</p>	6.LKI
3.2.4.	Nodrošināt finanšu pārskatu sagatavošanu atbilstoši normatīvajiem aktiem un SFPS (starptautiskajiem)	<p>Izstrādāt finanšu pārskatu kvalitātes kontroles mehānismu</p> <p>Nodrošināt finanšu pārskatu kvalitātes kontroli</p>	<p><u>Izpratnes līmenī</u> Finanšu pārskatu veidi</p> <p>SFPS (starptautiskie grāmatvedības pārskati)</p>	Spēja nodrošināt finanšu sagatavošanu atbilstoši normatīvajiem aktiem un SFPS	6.LKI

**3. Darba uzdevumu veikšanai nepieciešamās prasmes un attieksmes,
zināšanas un PROFESIONĀLĀS kompetences**

Nr. p.k.	Uzdevumi	Prasmes un attieksmes	Profesionālās zināšanas	Kompetences (kvalifikācijas līmenis)	
	grāmatvedības standartiem)	Nodrošināt finanšu pārskatu sagatavošanu atbilstoši normatīvajiem aktiem un SFPS	<u>Lietošanas līmenī</u> Finanšu pārskati, to veidi Finanšu pārskatu struktūra un sagatavošanas principi	Spēja izstrādāt finanšu pārskatu kvalitātes kontroles mehānismu Spēja nodrošināt finanšu pārskatu kvalitātes kontroli	
3.2.5.	Izvērtēt organizācijas finanšu stāvokli	Identificēt organizācijas finanšu stāvokli Novērtēt organizācijas finanšu stāvokļa iespējamās izmaiņas nākotnē Novērtēt organizācijas finanšu pārskatu datus Salīdzināt finanšu datus ar vidējiem rādītājiem nozarē, uz kuru attiecas organizācijas uzņēmējdarbība Noteikt/aprēķināt komercdarbības vērtību Prognozēt un novērtēt organizācijas nākotnes vērtības izmaiņas	<u>Izpratnes līmenī</u> Finanšu analīzes teorija <u>Lietošanas līmenī</u> Finanšu analīzes metodes Biznesa vērtēšanas metodes	Spēja izvērtēt organizācijas finanšu stāvokli Spēja aprēķināt organizācijas vērtību ar dažādām vērtēšanas metodēm Spēja prognozēt un novērtēt organizācijas nākotnes vērtības izmaiņas	6.LKI
3.2.6.	Vadīt organizācijas finanšu struktūrvienības darbu	Strādāt komandā un organizēt komandas darbu Novērtēt darbinieku darba sniegumu un darba rezultātu	<u>Izpratnes līmenī</u> Personāla vadības un attīstības teorijas Motivācijas teorijas Darbs komandā <u>Lietošanas līmenī</u> Personāla motivēšana	Spēja efektīvi organizēt un vadīt komandas darbu Spēja izstrādāt, noteikt, koordinēt struktūrvienības darbinieku darba pienākumus, nodrošināt noteikto uzdevumu	6.LKI

3. Darba uzdevumu veikšanai nepieciešamās prasmes un attieksmes, zināšanas un PROFESIONĀLĀS kompetences					
Nr. p.k.	Uzdevumi	Prasmes un attieksmes	Profesionālās zināšanas	Kompetences (kvalifikācijas līmenis)	
			Komandas darba vadīšana	precīzu, savlaicīgu un kvalitatīvu izpildi	
				Spēja motivēt darbiniekus un objektīvi novērtēt darbinieku darba sniegumu un darba rezultātu	
3.3. Organizācijas investīciju finanšu vadīšana					
3.3.1.	Izstrādāt organizācijas Investīciju finanšu politiku	Izstrādāt organizācijas investīciju finanšu politikas vadlīnijas Izvērtēt investīciju finanšu politikas efektivitāti un atbilstību organizācijas mērķiem	<u>Izpratnes līmenī</u> Investīciju veidi Investīciju politikas principi <u>Lietošanas līmenī</u> Investīciju novērtēšanas metodes	Spēja izstrādāt organizācijas investīciju finanšu politiku	6.LKI
3.3.2.	Noteikt investīciju portfeļa lielumu un struktūru uz biznesa stratēģiskās attīstības lēmumu pamata	Noteikt investīciju portfeļa lielumu un struktūru Izstrādāt investīciju portfeļa struktūru, izvērtējot pieejamos finanšu līdzekļus un riskus Izveidot investīciju portfeli atbilstoši ieguldījuma mērķim, pamatojoties uz biznesa stratēģiskās attīstības lēmumu	<u>Izpratnes līmenī</u> Investīciju portfeļu veidi Investīciju portfeļu struktūra <u>Lietošanas līmenī</u> Investīciju portfeļa izveide Investīciju portfeļa risku analīze	Spēja sagatavot priekšlikumus investīciju portfeļa un struktūras veidošanai Spēja veidot un analizēt finanšu instrumentu portfeļus	6.LKI
3.3.3.	Uzraudzīt investīciju projektu finanšu īstenošanu	Uzraudzīt investīciju finanšu projekta veikšanu atbilstoši plānotajam Veikt korekcijas investīciju finanšu projekta īstenošanā	<u>Izpratnes līmenī</u> Investīciju efektivitāte Investīciju efektivitātes rādītāji	Spēja sniegt priekšlikumus investīciju projektu finanšu īstenošanai	6.LKI

3. Darba uzdevumu veikšanai nepieciešamās prasmes un attieksmes, zināšanas un PROFESIONĀLĀS kompetences					
Nr. p.k.	Uzdevumi	Prasmes un attieksmes	Profesionālās zināšanas	Kompetences (kvalifikācijas līmenis)	
			<u>Lietošanas līmenī</u> Investīciju ienesīguma analīze Investīciju avoti		
3.3.4.	Izvērtēt optimālos investīciju projektu finansējuma avotus un organizācijas gatavību to piesaistei, izstrādāt plānu investīciju finanšu piesaistei.	Izvērtēt optimālos investīciju finanšu projektu finansējuma avotus un organizācijas gatavību to piesaistei Izstrādāt plānu investīciju finanšu piesaistei	<u>Izpratnes līmenī</u> Investīciju efektivitāte Investīciju efektivitātes rādītāji <u>Lietošanas līmenī</u> Investīciju ienesīguma analīze Investīciju avoti	Spēja izvērtēt optimālos investīciju projektu finansējuma avotus un organizācijas gatavību to piesaistei Spēja izstrādāt plānu investīciju finanšu piesaistei	6.LKI
3.4. Organizācijas finanšu risku pārvaldīšana					
3.4.1	Identificēt un novērtēt finanšu riskus	Identificēt organizācijas finanšu riskus Novērtēt organizācijas iespējamos finanšu riskus	<u>Izpratnes līmenī:</u> Risku vadības pamatprincipi <u>Lietošanas līmenī:</u> Finanšu risku analīzes metodes Finanšu risku vadīšanas un novēršanas pasākumi	Spēja identificēt un novērtēt organizācijas finanšu riskus	6.LKI
3.4.2.	Izstrādāt un vadīt organizācijas finanšu kontroles un darījumu uzraudzības mehānismus	Izstrādāt organizācijas finanšu risku pārvaldīšanas un darījumu uzraudzības mehānismu, tai skaitā, ievērojot prasības noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas jomā un starptautisko	<u>Izpratnes līmenī</u> Risku vadības teorija/ pamatprincipi Finanšu risku veidi <u>Lietošanas līmenī</u> Finanšu risku pārvaldīšanas pasākumi	Spēja izstrādāt un vadīt organizācijas finanšu kontroles mehānismus Spēja izvērtēt finanšu darījumus atbilstoši noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas	6.LKI

**3. Darba uzdevumu veikšanai nepieciešamās prasmes un attieksmes,
zināšanas un PROFESIONĀLĀS kompetences**

Nr. p.k.	Uzdevumi	Prasmes un attieksmes	Profesionālās zināšanas	Kompetences (kvalifikācijas līmenis)	
		<p>un nacionālo sankciju ierobežojumus</p> <p>Pielietot izstrādāto organizācijas finanšu risku pārvaldīšanas mehānismu</p>	<p>Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas un starptautisko un nacionālo sankciju reglamentējošie normatīvie akti</p> <p>Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas iekšējās kontroles sistēmas un starptautisko un nacionālo sankciju riska novēršanas pasākumi</p>	<p>prasībām un starptautisko un nacionālo sankciju ierobežojumiem</p>	
3.4.3.	Pārvaldīt finanšu risku mazināšanas un novēršanas pasākumus	<p>Izstrādāt ieteikumus lēmumu pieņemšanai finanšu risku apstākļos</p> <p>Izstrādāt preventīvos pasākumus risku mazināšanai</p> <p>Izvērtēt finanšu risku ietekmes līmeni</p> <p>Izvērtēt ienākumu maksimizēšanas iespējas pie pastāvošo risku līmeņa</p>	<p><u>Izpratnes līmenī</u> Finanšu risku veidi</p> <p>Varbūtību teorija</p> <p>Tradicionālās un netradicionālās risku samazināšanas metodes (risku uzņemšanās, riska nodošana, atteikšanās no riska)</p> <p><u>Lietošanas līmenī</u> Risku vadības koncepcijas</p> <p>Risku klasifikācija pēc varbūtības</p> <p>Risku vadīšanas stratēģijas veidi</p> <p>Finanšu risku pārvaldīšanas pasākumi</p>	<p>Spēja noteikt riska iestāšanās varbūtību</p> <p>Spēja izstrādāt preventīvos pasākumus risku mazināšanai</p> <p>Spēja pārvaldīt finanšu riskus</p> <p>Spēja izvērtēt finanšu risku ietekmes līmeni</p>	6.LKI

Vispārīga informācija	
Profesionālās kvalifikācijas prasību iesniedzējs	<p>Profesionālās kvalifikācijas prasību iesniedzējs: Latvijas Finanšu nozares asociācija Profesionālās kvalifikācijas prasību izstrādes darba grupa: Aiga Klaveniece – Latvijas Finanšu nozares asociācijas līdzpriekšsēdētāja, AS “Attīstības finanšu institūcija Altum” Personāla daļas vadītāja Alīna Baranova – Latvijas Finanšu nozares asociācijas līdzpriekšsēdētāja, AS “Banka Citadele” Talantu attīstības vadītāja Jānis Šints – Finanšu ministrijas vecākais eksperts budžeta jautājumos Andreis Mežals – Finanšu nozares arodbiedrības valdes priekšsēdētāis Guna Ciemleja – SIA “Talsu tipogrāfija” finanšu direktore, RTU asociētā profesore Iveta Mietule – Rēzeknes uzņēmēju biedrības pārstāve, Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmijas profesore Svetlana Saksonova – LR grāmatvežu asociācijas pārstāve, Latvijas Universitātes profesore Natalja Lāce – Finanšu pratības grupas locekle, Rīgas Tehniskās universitātes profesore Inna Romānova – Latvijas Universitātes profesore Biruta Dzērve – Banku augstskolas docente Nadežda Semjonova – Rīgas Tehniskās universitātes docente Inta Kotāne – Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmijas lektore</p>
Profesionālās kvalifikācijas prasību ekspertu darba grupa	<p>Dina Buse - Finanšu ministrijas Politikas departamenta direktores vietniece; Ilze Vanka-Krilovska – Ekonomikas ministrijas Uzņēmējdarbības konkurētspējas departamenta vecākā eksperte; Aina Liepiņa – Labklājības ministrijas Darba tirgus politikas departamenta vecākā eksperte; Līga Peiseniece – Latvijas Rektoru padome, Banku augstskolas studiju prorektore, asoc. Prof; Raita Karnīte – SIA EPC (Ekonomikas prognožu centrs) valdes locekle, Latvijas zinātņu akadēmijas Humanitāro un sociālo zinātņu nodaļas vadītāja; Anda Ziemele – Uzņēmējdarbības, finanšu, grāmatvedības un administrēšanas (vairumtirdzniecība, mazumtirdzniecība un komerczinības) nozares ekspertu padome, Latvijas Darba devēju konfederācija, ISO sertificēto grāmatvežu asociācijas valdes priekšsēdētāja, SIA “Tilde” Grāmatvedības sistēmu Tildes Jumis biznesa analītiķe; Ieva Kustova – Latvijas tirdzniecības un rūpniecības kamera, AS “Latvijas dzelzceļš” Finanšu daļas galvenā finanšu eksperte; Aiga Klaveniece – Finanšu nozares asociācijas Cilvēkresursu vadības komitejas līdzpriekšsēdētāja, AS “Attīstības finanšu institūcija Altum” Personāla daļas vadītāja; Biruta Dzērve – Finanšu nozares asociācijas projekta darba grupas eksperte; Gints Āboltiņš – Latvijas Alternatīvo finanšu pakalpojumu asociācijas vadītājs.</p>
Profesionālās kvalifikācijas prasību saskaņošana PINTSA	<i>16.10.2019</i>
Profesionālās kvalifikācijas prasību iepriekš saskaņotās redakcijas	<i>Nav</i>